

V&VN Pijnverpleegkundigen



Beroepsvereniging van zorgprofessionals

Pijnverpleegkundigen

Meerjarig Strategisch beleidsplan

2012-2014

en

Jaarplan 2011-2012

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	1
1 Inleiding	2
1.1 Visie.....	2
1.2 Missie.....	2
1.3 Eigenheid.....	2
2. Afdelingsstructuur	3
3. Doelen en activiteiten	4
3.1 Bestuur.....	4
3.2 Ledenwerving en ledenbehoud.....	4
3.3 Deskundigheidsbevordering.....	5
3.4 Regie in de pijnbestrijding.....	5
3.5 Internationale contacten.....	5
3.6 Richtlijnen.....	5
3.7 Overige bestuursactiviteiten.....	5
3.8 Werkgroepen.....	6
3.8.1 Werkgroep Onderwijs.....	6
3.8.2 Congrescommissie.....	6
3.8.3 Commissie Website.....	6
3.8.4 Werkgroep Acute en Postoperatieve pijn.....	7
3.8.5 Werkgroep Neuropatische pijn.....	7
3.8.6 Werkgroep Pijn bij kinderen.....	7
3.8.7 Werkgroep Doorbraakpijn.....	8
4 Begroting	8
Organogram	9

1 Inleiding

V&VN Pijnverpleegkundigen is de beroepsvereniging van en voor verpleegkundigen en verzorgenden werkzaam in de zorg voor patiënten met acute, oncologische en chronische pijn in Nederland en Vlaams-België.

V&VN Pijnverpleegkundigen is in 2006 opgericht als Landelijke Vereniging voor Pijnverpleegkundigen (LVP). In 2010 is de LVP toegetreden tot de beroepsvereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN). V&VN kent inmiddels 42 afdelingen en platforms, waaronder de afdeling V&VN Pijnverpleegkundigen.

Dit meerjarig beleidsplan verwoordt de doelen van V&VN Pijnverpleegkundigen voor de periode 2011-2014. Ieder jaar worden deze doelen geconcretiseerd in een jaarplan en worden speerpunten benoemd. In het jaarplan 2011 worden de doelen en activiteiten die V&VN Pijnverpleegkundigen voornemens is te behalen en uit te voeren in 2011-2012 beschreven.

Er wordt gesproken van pijnverpleegkundigen. Hiermee worden verpleegkundigen en verzorgenden bedoeld.

1.1 Visie

Het aantal pijn patiënten neemt toe, vooral ten gevolge van de vergrijzing. De zorgvraag neemt daardoor toe, zowel op het gebied van oncologische pijn, acute pijn, als chronische pijn. Daarnaast komen er steeds meer adequate behandelingen voor patiënten met pijn, waardoor de zorgintensiteit voor patiënten met pijn toeneemt.

V&VN Pijnverpleegkundigen wil door middel van zijn activiteiten bijdragen aan optimale pijnbestrijding binnen de patiëntenzorg. Essentieel is de ontwikkeling en verankering van de verpleegkundige als kerndiscipline binnen de gezondheidszorg. V&VN Pijnverpleegkundigen ziet het als haar taak om vanuit haar positie binnen het krachtenveld de pijnbestrijding verder te ontwikkelen en de verpleegkundige te ondersteunen om aan te sluiten bij de zorgvraag van de patient binnen de vele elkaar opvolgende ontwikkelingen in de zorg.

Om dit te bereiken is ontwikkeling van verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek en continue aandacht voor kwaliteit van zorg belangrijk. Het verzorgen van onderwijs is hierbij onmisbaar.

Zowel verpleegkundigen als verzorgenden werkzaam in de zorg voor patiënten met pijn, alsook docenten, wetenschappelijk onderzoekers en anesthesiemedewerkers kunnen lid worden van de afdeling. Momenteel is er echter nog geen specifiek aanbod voor verzorgenden, V&VN Pijnverpleegkundigen zal hierin het centrale beleid van V&VN volgen.

1.2 Missie

V&VN Pijnverpleegkundigen staat voor en stimuleert tot excellente zorg voor patiënten met pijn. V&VN Pijnverpleegkundigen wil hieraan bijdragen door verpleegkundigen te verbinden met ander zorgprofessionals werkzaam in de gezondheidszorg en door op professionele wijze zorg te dragen voor deskundigheidsbevordering van haar leden. V&VN Pijnverpleegkundigen levert een actieve bijdrage aan het optimaliseren van de verpleegkundige zorg aan patiënten met pijn in Nederland en België. V&VN Pijnverpleegkundigen is tevens één van de toonaangevende spelers binnen de zorg voor pijnbehandeling.

1.3 Eigenheid

De eigenheid van V&VN Pijnverpleegkundigen wordt bepaald door de volgende waarden

- *Deskundige zorg waarbij de patiënt centraal staat.*

Goede zorg vraagt om goed opgeleide verpleegkundigen en verzorgenden. V&VN Pijnverpleegkundigen biedt ruimte voor beroepsmatige groei van haar leden middels bijscholingsbijeenkomsten en congressen en de mogelijkheid om actief te participeren binnen de verschillende werkgroepen.

- *Krachtenbundeling.*

Krachtenbundeling maakt de verpleegkundige beroepsgroep tot een sterke beroepsgroep waardoor V&VN Pijnverpleegkundigen gesprekspartner is in de belangrijke nationale en internationale ontwikkelingen en participeert in multidisciplinaire werkgroepen. Daarnaast signaleert V&VN Pijnverpleegkundigen belangrijke ontwikkelingen binnen de pijnbestrijding, reageert op deze ontwikkelingen en verspreidt de kennis met betrekking tot deze ontwikkelingen onder haar leden.

- *Pijnbestrijding is zeer divers.*

De diversiteit in de pijnbestrijding is groot, zoals pijn voor kinderen, acute pijn, chronische pijn, als pijn bij kanker. Binnen V&VN Pijnbestrijding functioneren werkgroepen waar de zorg op deze specifieke terreinen wordt ontwikkeld en vorm gegeven.

- *Pijnbestrijding is multidisciplinair, zowel in de eerste, tweede als derde lijn.*

V&VN Pijnverpleegkundigen werkt samen met zorgprofessionals werkzaam binnen de 1^e, 2^e of 3^e lijn;

- *Transparantie en open communicatie.*

Leden worden voortdurend op de hoogte gehouden van en betrokken bij activiteiten, beleid en toekomstplannen van V&VN Pijnverpleegkundigen middels de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV) en verschillende communicatiemiddelen (website, etc.).

2. Afdelingsstructuur

In de bijlage wordt de organisatie van V&VN Pijnverpleegkundigen inzichtelijk gemaakt middels een organogram.

In dit organogram is te zien dat V&VN Pijnverpleegkundigen onder de statuten van V&VN valt en een eigen huishoudelijk reglement voert. V&VN Pijnverpleegkundigen heeft een eigen bestuur. Onder het bestuur functioneren daarnaast een aantal werkgroepen.

Het bestuur van V&VN Pijnverpleegkundigen bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en 3 bestuursleden. Het streven is dat het bestuur is samengesteld door leden uit de diverse regio's verspreid over het land en uit diverse instellingen (academisch, categoriaal of perifeer). De bestuursleden zijn aangesteld voor een periode van vier jaar.

- Voorzitter: Rianne de Wit (aftredend april 2014)
- Vicevoorzitter: Rianne van Boekel (aftredend april 2014)
- Secretaris: Rianne van Boekel
- Financiën: Chris Terwiel (aftredend april 2014)
- Algemene leden:
 - Sylvia Verhage (aftredend april 2013)
 - Melanie Schokker (aftredend april 2013)
 - Ilse van Gorp (aftredend april 2014)

In 2009 heeft het bestuur middels een stemming van de leden besloten aan te sluiten bij V&VN. In april 2010 is de aansluiting een feit. Met deze nieuwe structuur moeten een aantal zaken aangepast worden, zoals het huishoudelijk reglement.

3. Doelen en activiteiten

Uit deze missie en visie zijn de volgende algemene **doelstellingen** afgeleid:

- Het aanbieden van verschillende producten en diensten die aansluiten op de behoefte van de leden van de vereniging zoals er zijn; verpleegkundig specialisten, nurse practitioners, pijnverpleegkundigen, verpleegkundigen en verzorgenden en pijnconsulenten.
- Het op professionele wijze mede zorg dragen voor de deskundigheid van de leden.
- Het op professionele wijze mede zorg dragen voor het uitdragen van de deskundigheid door de leden.
- Het leveren van een bijdrage aan de beroepsontwikkeling door het stimuleren van verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek en het gebruik maken van wetenschappelijke resultaten en inzichten (Evidence Based Practice).
- Het optimaliseren van de verpleegkundige zorgverlening bij pijnbehandeling door het ontwikkelen van kwaliteitscriteria.
- Het formeren van een transparante en krachtige interne verenigingsstructuur die bovengenoemde doelen ondersteunt.
- Elk lid van V&VN Pijnverpleegkundigen neemt waar mogelijk actief deel aan de ontwikkeling en groei rondom pijnbehandeling.
- Er is een optimale samenwerking binnen de leden van V&VN Pijnverpleegkundigen .
- V&VN Pijnverpleegkundigen houdt zich als vereniging bezig met het onderhouden en uitbreiden van het eigen netwerk en biedt leden de mogelijkheid om zelf hun netwerk te vergroten en/ of uit te breiden.
- V&VN Pijnverpleegkundigen zal een aanzet geven tot het ontwikkelen van een onderwijsprogramma "Pijn" voor pijnverpleegkundigen.

Uit de missie en visie zijn de volgende doelstellingen afgeleid voor 2011:

3.1 **Bestuur**

Het bestuur wil de leden meer betrekken bij de ontwikkeling van de beroepsgroep en de pijnbestrijding. Het bestuur zal zich de komende jaren gaan richten op het organiseren van activiteiten voor de leden en zich ook meer laten zien:

- Het bestuur blijft streven naar het behouden van een voltallig bestuur en zoekt indien nodig actief naar nieuwe leden.
- Aansturen, begeleiden en ondersteunen van de werkgroepen. Werkgroepen die in mindere mate actief zijn worden met steun van het bestuur gereactiveerd.
- Er wordt onderzoek verricht waar de leden behoefte aan hebben. De bevindingen worden in 2012 teruggekoppeld naar de leden.
- Het bestuur zal zichtbaar zijn voor haar leden en zich meer profileren. Het bestuur zal naar haar leden communiceren wat zij gaat doen om het afgesproken beleid te behalen. De website, nieuwsbrief en V&VN magazine zullen hiervoor actief gebruikt worden.
- Door de aansluiting bij V&VN wordt de mogelijkheid geboden om trainingen te volgen, zoals training voor beginnende bestuursleden.

3.2 **Ledenwerving en ledenbehoud**

Een van de belangrijkste doelen van V&VN Pijnverpleegkundigen is ledenwerving en ledenbehoud. Het doel van V&VN Pijnverpleegkundigen is om in 2013 het aantal leden van 200 te bereiken. De volgende activiteiten worden daarom in 2011-2012 opgepakt:

- Onderzoek naar kenmerken van de huidige leden van V&VN Pijnverpleegkundigen, zoals naar opleidingsniveau, werkveld en waar pijnverpleegkundige behoefte aan hebben

- Terugwerven van oudleden van het LVP, door actief contact met hen op te nemen en te onderzoeken wat de reden van opzegging is
- Ledenraadpleging. Bij bestuursvergaderingen zullen telkens enkele leden geraadpleegd worden, waar zij als pijnverpleegkundige behoefte aan hebben en wat zij van V&VN pijnverpleegkundigen verwachten.

3.3 Deskundigheidsbevordering

V&VN Pijnverpleegkundigen heeft als belangrijk doel deskundigheidsbevordering van haar leden. Dit gebeurt onder andere middels het congres en de website.

Jaarlijks wil V&VN pijnverpleegkundigen 4 scholingsbijeenkomsten organiseren. Voor de organisatie hiervan is een centrale werkgroep verantwoordelijk. De werkgroep stemt de hoofdthema's af met het bestuur.

Verder onderzoekt de werkgroep Onderwijs mogelijkheden om een opleiding voor pijnverpleegkundigen op te starten. Begin 2012 zal een advies worden opgesteld.

3.4 Regie in de pijnbestrijding

V&VN Pijnverpleegkundigen wil een standpunt ontwikkelen over de toenemende rol van de pijnverpleegkundigen in de pijnbestrijding. V&VN zal een standpunt ontwikkelen ten aanzien over de regie in de pijnbestrijding. In 2011-2012 wordt een beleidsvisie ontwikkeld over de rol van de pijnverpleegkundige als "care manager".

3.5 Internationale contacten

V&VN Pijnverpleegkundigen wil op actieve wijze nationale en internationale netwerken onderhouden.

3.6 Richtlijnen

V&VN Pijnverpleegkundigen hecht veel belang aan participatie, gebruik en uitbreiding van multidisciplinaire richtlijnen, waarin een plaats is ingeruimd voor verpleegkundigen en verzorgenden. V&VN Pijnverpleegkundigen draagt zorg voor kwalitatief hoge afvaardiging in richtlijnwerkgroepen, en draagt bij aan de verspreiding van de richtlijnen door dit uit te dragen middels beschikbare communicatiekanalen.

3.7 Overige bestuursactiviteiten

Het bestuur onderneemt een aantal activiteiten. Deze zijn hieronder beschreven.

- V&VN activiteiten
Het bestuur zal actief bijdragen aan de activiteiten die V&VN organiseert voor de afdeling- en platform besturen zoals de verenigingsbijeenkomsten, verenigingsconferentie en bestuursacademie.
Samenwerking wordt waar mogelijk gezocht met andere afdelingen en platforms van V&VN.
- Vergaderen
Het bestuur van V&VN Pijnverpleegkundigen vergadert in 2011-2012 vier tot zes keer. Het merendeel van deze vergaderingen zullen telefonisch plaatsvinden. Twee keer per jaar vindt aansluitend aan de bestuursvergadering de algemene ledenvergadering plaats.
- Beleidsdocumenten

Het bestuur van V&VN Pijnverpleegkundigen is verantwoordelijk voor het correct en op het juiste moment aanleveren van beleidsdocumenten, zoals dit jaarplan, het jaarverslag, beleidsplan, huishoudelijk reglement en begroting.

3.8 Werkgroepen

De werkgroepen die binnen V&VN Pijnverpleegkundigen actief zijn, zijn door het bestuur ingesteld. Deze commissies zijn van belang voor alle leden van de vereniging. Vanuit het bestuur wordt de komende jaren vooral ingezet op het sturen op en waar mogelijk faciliteren van uitkomsten en producten van deze commissies. De doelen en activiteiten van deze werkgroepen zijn in de volgende paragrafen afzonderlijk uitgewerkt.

3.8.1 Werkgroep Onderwijs

Contactpersoon vanuit het bestuur: Rianne van Boekel

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

Doelstelling:

- Het opstellen van een advies aan de ALV om te komen tot een opleiding tot pijnverpleegkundige.
- Het initiëren dan wel ondersteunen van initiatieven die een opleiding tot pijnverpleegkundige mogelijk maken.

Activiteiten:

- onderzoeken hoe de opleiding in Leuven georganiseerd wordt en of deze structuur ook in Nederland mogelijk is,
- opstellen van competentieprofielen dan wel bestaande initiatieven ondersteunen
- deelnemen aan werkgroep van opleiding pijnconsulent van Erasmus Zorgacademie
- deelnemen aan stuurgroep van opleiding pijnconsulent van ERASMUS Zorgacademie
- deelnemen aan werkgroep van opleiding pijnconsulent van HAN
- deelnemen aan stuurgroep van opleiding pijnconsulent van HAN

3.8.2 Congrescommissie

Contactpersoon vanuit het bestuur: Chris Terwiel

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

Het organiseren van een tweejaarlijks congres.

3.8.3 Commissie Website

Contactpersoon vanuit het bestuur: Chris Terwiel

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

Informatie uitwisseling, netwerk onderhouden, alsmede het plaatsen van vragen, opmerkingen en goede ideeën.

3.8.4 Werkgroep Acute en Postoperatieve pijn

Contactpersoon vanuit het bestuur: Rianne van Boekel

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

Deze werkgroep is in intensieve samenwerking met de Commissie Pijn van de Nederlandse Vereniging voor Anesthesiemedewerkers en heeft haar beleid met hen vastgesteld.

Doelstelling:

- Netwerken bevorderen tussen de verschillende organisatie en hun medewerkers
- Fungeren als vraagbank over postoperatieve pijnbestrijding door middel van een forum
- Inventariseren van de scholingsmogelijkheden aangaande postoperatieve pijn en pijnbestrijding en aanzet geven tot de ontwikkeling van een opleiding tav postoperatieve pijnbehandeling
- Het verder ontwikkelen van een database betreffende APS in Nederland
- Aanzet geven voor herziening CBO richtlijn postoperatieve pijnbehandeling

Activiteiten:

- curriculum APS medewerker opstellen.
- Lijst van de APS-sen (Acute Pijn Service) in de Nederlandse ziekenhuizen up to date houden
- Participeren in de expertgroep VMS Veiligheidsprogramma thema pijn
- Participeren in de update Richtlijn postoperatieve pijnbestrijding
- De website van de commissie pijnbestrijding onderhouden: is onderdeel van de NVAM website.

3.8.5 Werkgroep Neuropatische pijn

Contactpersoon vanuit het bestuur: Marion Giesberts

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

De doelstelling van de werkgroep is een bijdrage leveren aan het verbeteren van verpleegkundige en multidisciplinaire zorg voor patiënten met neuropatische pijn in Nederland en België. Voor de subdoelstellingen zijn de doelstellingen van de LVP verder uitgewerkt en gespecificeerd voor deze speciale doelgroep. Een van de doelstellingen die daar bij veel wordt genoemd is deskundigheidsbevordering bij verpleegkundigen. Andere doelstellingen zijn: stimuleren verpleegwetenschappelijk onderzoek, implementeren resultaten wetenschappelijk onderzoek in de praktijk (evidence based practice) en het ontwikkelen van kwaliteitscriteria voor de zorg, bijdrage onderwijsprogramma basis- en vervolgoopleidingen uiteraard allemaal gericht op zorg voor patiënt

3.8.6 Werkgroep Pijn bij kinderen

Contactpersoon vanuit het bestuur: Ilse van Gorp

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

Doel van de werkgroep is het uitdragen en verspreiden van kennis en ervaringen, preventie en behandelen van pijn en distress bij kinderen. Dit kan worden bereikt door:

- Informatie te verzamelen over pijn en distress bij kinderen.
- Het volgen en verzamelen van nieuwe ontwikkelingen van pijn en distress bij kinderen.
- Het beoordelen van literatuur over pijn en distress bij kinderen.

Activiteiten die worden gepland zijn:

- Twee bijeenkomsten per jaar organiseren
- Organiseren van een discussie forum
- Organiseren van symposia
- Ontwikkelen van praktische richtlijnen
- Ontwikkelen van kwaliteitsparameters
- Ontwikkelen van een website

3.8.7 Werkgroep Doorbraakpijn

Contactpersoon vanuit het bestuur: Rianne de Wit, Sylvia Verhage

Missie, visie, strategie, doelstelling, activiteiten

Doel van de werkgroep is het uitdragen en verspreiden van kennis en ervaringen, preventie en behandelen van doorbraakpijn bij kanker.

Doorbraakpijn bij kanker is een groot probleem. Er is grote behoefte aan een richtlijn voor de behandeling van doorbraakpijn bij kanker. Om te komen tot een Nederlandse vertaling en implementatie van de Europese richtlijn van doorbraakpijn wordt een multidisciplinaire groep gevraagd dit gestalte te geven. V&VN pijnverpleegkundigen zal hierin een voortrekkersrol innemen.

4 Begroting

In dit hoofdstuk wordt een koppeling gemaakt tussen de hiervoor beschreven activiteiten in 2011 en de begroting. Tot nu toe is het steeds gelukt om V&VN Pijnverpleegkundigen financieel gezond te houden en de beleidsjaren met een positief saldo af te sluiten.

Het congres is de belangrijkste inkomstenbron om afdelingsactiviteiten te kunnen ontplooien. Gezien het kleine aantal leden wordt gestreefd naar het vergroten van het aantal leden, waardoor ook de financiële spankracht zal toenemen.

Een plan voor vacatiegelden voor het bestuur zal in 2011/2012 worden opgesteld en uitgevoerd.

Organogram

Figuur 1. Organogram V&VN en V&VN Pijnverpleegkundigen

